8-09 · 8-3 일의 의미
08 경제와 일 · 교재 p.210

2026년 10월 고1 학평 21번

2026년 10월 시행 · 전국연합학력평가

Among ① unsatisfied professionals, there's a repeating theme— the belief that someday (a mysterious day in the future) things will ② miraculously change and they'll stumble into the perfect job or career. At the same time, they (typically) do little to meaningfully alter their current situation. They don't like their job, so what do they do? They head to job boards and search for roles with a ③ different job title, hoping that the universe will sprinkle a bit of magic on their career if they just hit the refresh button in a different department or company. Efforts like this make professionals feel like they are doing something, when really they're just setting themselves up to take a new role and quickly become just as ④ disenchanted as they were before. It's like rearranging deck chairs on the Titanic. You've got to completely switch up your approach. If you keep playing the ⑤ same game, you'll win the same prizes.

1. 어휘 윗글의 밑줄 친 부분 중, 문맥상 낱말의 쓰임이 적절하지 않은 것은?

① ② ③ ④ ⑤

2. 주장 윗글에서 필자가 주장하는 바로 가장 적절한 것은?

① 직업에 만족하지 못한다면 막연한 기대 대신 접근 방식 자체를 완전히 바꿔야 한다.
② 언젠가 완벽한 직업이 저절로 찾아온다.
③ 비슷한 직함의 일자리를 계속 찾아야 한다.
④ 회사를 옮기는 것만으로 충분하다.
⑤ 현재 상황을 바꾸려는 노력은 쓸모없다.

2026년 10월 고1 학평 35번

2026년 10월 시행 · 전국연합학력평가

The recognition of burnout as an occupational phenomenon by the WHO in 2019 marked an important moment in the discourse on workplace mental health. This designation ① reframes clinical assessment and organizational responsibility, shifting attention to systemic prevention. It invites employers to adopt ② structural interventions rather than relying solely on individual-level remedies. In practice, this means clinicians should ③ collaborate with occupational health and leadership to address root causes. It signaled a shift away from viewing burnout as a ④ structural failing or a matter of individual resilience, toward understanding it as a structural issue rooted in organizational culture, leadership practices, and the broader socio-economic context of work. This reframing is essential, as it opens the door to systemic interventions and policy-level changes rather than placing the burden ⑤ solely on individuals to cope or adapt.

1. 어휘 윗글의 밑줄 친 부분 중, 문맥상 낱말의 쓰임이 적절하지 않은 것은?

① ② ③ ④ ⑤

2. 주제 윗글의 주제로 가장 적절한 것은?

① why individuals must cope with burnout alone
② the history of the WHO
③ how to measure individual resilience
④ the recognition of burnout as an organizational, not personal, problem
⑤ the benefits of long working hours

2024년 9월 고1 학평 29번

2024년 9월 시행 · 전국연합학력평가

From an organizational viewpoint, one of the most fascinating examples of how any organization may contain many different types of culture is to recognize the functional operations of different departments within the organization. The varying departments and divisions within an organization will inevitably view any given situation from their own biased and prejudiced perspective. A department and its members will acquire "_____" which disallows them to see things as others see them. The very structure of organizations can create conflict. The choice of whether the structure is "mechanistic" or "organic" can have a profound influence on conflict management. A mechanistic structure has a vertical hierarchy with many rules, many procedures, and many levels of management involved in decision making. Organic structures are more horizontal in nature, in which decision making is less centralized and spread across the plane of the organization.

1. 빈칸 추론 윗글의 빈칸에 들어갈 말로 가장 적절한 것은?

① wide perspectives
② shared goals
③ flexible thinking
④ strong leadership
⑤ tunnel vision

2. 요지 윗글의 요지로 가장 적절한 것은?

① 조직의 모든 부서는 같은 관점을 가진다.
② 조직의 부서마다 다른 관점과 구조가 갈등을 낳으며, 조직 구조는 갈등 관리에 큰 영향을 준다.
③ 기계적 구조는 의사 결정을 분산한다.
④ 조직 구조는 갈등과 무관하다.
⑤ 유기적 구조에는 규칙이 많다.

2024년 6월 고1 학평 35번

2024년 6월 시행 · 전국연합학력평가

Simply ① giving employees a sense of agency—a feeling that they are in control, that they have genuine decision-making authority—can radically increase how much energy and focus they bring to their jobs. One 2010 study at a manufacturing plant in Ohio, for instance, carefully examined assembly-line workers who were ② empowering to make small decisions about their schedules and work environment. They ③ designed their own uniforms and had authority over shifts while all the manufacturing processes and pay scales ④ stayed the same. Within two months, productivity at the plant increased by 20 percent, with workers taking shorter breaks and ⑤ making fewer mistakes. Giving employees a sense of control improved how much self-discipline they brought to their jobs.

1. 어법 윗글의 밑줄 친 부분 중, 어법상 틀린 것은?

① ② ③ ④ ⑤

2. 제목 윗글의 제목으로 가장 적절한 것은?

① Uniforms Make Workers Lazy
② Higher Pay Is the Only Motivator
③ Factories Without Decisions
④ Why Breaks Should Be Longer
⑤ A Sense of Control Boosts Productivity

2024년 3월 고1 학평 22번

2024년 3월 시행 · 전국연합학력평가

When we think of leaders, we may think of people such as Abraham Lincoln or Martin Luther King, Jr. ① If you consider the historical importance and far-reaching influence of these individuals, leadership might seem like a noble and high goal. ② Lincoln was also known for his height and his tall black hat. ③ But like all of us, these people started out as students, workers, and citizens who possessed ideas about how some aspect of daily life could be improved on a larger scale. ④ Through diligence and experience, they improved upon their ideas by sharing them with others, seeking their opinions and feedback and constantly looking for the best way to accomplish goals for a group. ⑤ Thus we all have the potential to be leaders at school, in our communities, and at work, regardless of age or experience.

1. 무관한 문장 윗글에서 전체 흐름과 관계 없는 문장은?

① ② ③ ④ ⑤

2. 요지 윗글의 요지로 가장 적절한 것은?

① 위대한 지도자들도 평범하게 시작했으므로 누구나 나이나 경험과 관계없이 지도자가 될 수 있다.
② 지도력은 타고난 소수만 가진다.
③ 지도자는 다른 사람의 의견을 듣지 않는다.
④ 학교에서는 지도자가 될 수 없다.
⑤ 역사적 인물만이 지도자이다.

2024년 3월 고1 학평 29번

2024년 3월 시행 · 전국연합학력평가

It would be hard to ① understate how important meaningful work is to human beings—work that provides a sense of fulfillment and empowerment. Those who have found deeper meaning in their careers find their days much more ② energizing and satisfying, and count their employment as one of their greatest sources of joy and pride. Sonya Lyubomirsky, professor of psychology at the University of California, has conducted numerous workplace studies showing that when people are more fulfilled on the job, they not only produce ③ higher quality work and a ④ greater output, but also generally earn higher incomes. Those most satisfied with their work are also much more likely to be ⑤ happier with their lives overall. For her book Happiness at Work, researcher Jessica Pryce-Jones conducted a study of 3,000 workers in seventy-nine countries, finding that those who took greater satisfaction from their work were 150 percent more likely to have a happier life overall.

1. 어휘 윗글의 밑줄 친 부분 중, 문맥상 낱말의 쓰임이 적절하지 않은 것은?

① ② ③ ④ ⑤

2. 제목 윗글의 제목으로 가장 적절한 것은?

① Why Money Matters More Than Meaning
② Work Satisfaction Lowers Income
③ Meaningful Work, Happier Life
④ Jobs Are Only for Earning a Living
⑤ The Joy of Unemployment

정답 및 해설

8-09 **1.**③ **2.**① · 8-10 **1.**④ **2.**④ · 8-11 **1.**⑤ **2.**② · 8-12 **1.**② **2.**⑤ · 8-13 **1.**② **2.**① · 8-14 **1.**① **2.**③

8-09 · 2026년 10월 고1 학평 21번

1. ③ 불만족한 사람들은 근본적 변화 없이 '비슷한' 직함의 일자리만 찾는다. 뒤의 '타이타닉의 갑판 의자 재배치' 비유와 이어진다. ③ different → similar.

2. ① 같은 방식을 반복하면 같은 결과를 얻으므로, 기적을 기다리지 말고 접근법을 완전히 바꾸라는 주장이다.

8-10 · 2026년 10월 고1 학평 35번

1. ④ WHO의 인정은 번아웃을 '개인의' 실패로 보던 관점에서 벗어나 구조적 문제로 보게 했다. ④ structural → personal.

2. ④ WHO가 번아웃을 직업 현상으로 인정하면서 개인이 아닌 조직의 구조적 문제로 보고 예방하게 되었다는 내용이다.

8-11 · 2024년 9월 고1 학평 29번

1. ⑤ 부서와 구성원은 자신의 관점으로만 상황을 보아 남이 보는 대로 보지 못하는 '터널 시야'를 갖게 된다.

2. ② 부서마다 편향된 관점을 가져 갈등이 생기며, 기계적·유기적 구조의 선택이 갈등 관리에 영향을 준다는 것이 요지다.

8-12 · 2024년 6월 고1 학평 35번

1. ② 노동자들이 결정할 권한을 '부여받은' 것이므로 과거분사 empowered가 알맞다. ② empowering → empowered.

2. ⑤ 직원에게 통제감과 결정권을 주는 것만으로 생산성과 자기 규율이 크게 높아졌다는 글이다.

8-13 · 2024년 3월 고1 학평 22번

1. ② 글은 위대한 지도자도 평범하게 시작했으니 누구나 지도자가 될 수 있다는 내용이다. ②는 링컨의 외모 이야기로 흐름과 무관하다.

2. ① 링컨이나 킹 목사도 평범한 학생·노동자로 시작해 노력과 경험으로 성장했으므로, 우리 모두 지도자가 될 잠재력이 있다는 것이 요지다.

8-14 · 2024년 3월 고1 학평 29번

1. ① 의미 있는 일이 사람에게 얼마나 중요한지는 아무리 '과장해도' 지나치지 않다. ① understate → overstate.

2. ③ 일에서 의미와 만족을 찾는 사람은 성과와 소득이 높고 삶 전체도 더 행복하다는 글이다. ②는 글과 반대다.